



EISENSCHMIDT CONSULTING CREW
BERATUNG · TRAINING · COACHING

Lebendigkeit, Kompetenz, Wachstum

Eisenschmidt Consulting Crew GmbH



Moment des Verstehens

Unsere besondere Kompetenz liegt darin, in der Zusammenarbeit mit unseren Kunden den **Moment des Verstehens** zu erzeugen:

Der **Moment des Verstehens** ist jener magische Augenblick, der alles ändern kann. Durch ihn werden Ideen, Strategien und Umsetzungskonzepte erst möglich. Ohne ihn gibt es keine Lösung.

Der **Moment des Verstehens** dauert oft nur eine Sekunde. Es ist der Augenblick, in dem niemand mehr über E-Mails nachdenkt oder darüber, wann ein Workshop vorbei sein wird. Es ist der Moment, in dem alle Gedanken in dieselbe Richtung gehen, in dem bei allen die Schleier fallen und jeder versteht, was das Problem ist. Und die Lösung.

In diesem Moment begreift ein Team, was ihm zum Erfolg fehlt.

In diesem Moment sieht ein Coachee, was zu tun ist, um die eigenen Stärken voll zu nutzen.

In diesem Moment erkennt ein Unternehmensvorstand, wie Visionen Wirklichkeit werden können.

Lebendigkeit, Kompetenz, Wachstum



Lebendigkeit

Jeder Mensch ist ein Feuerwerk aus Kreativität, Freude, Gefühlen, Bedürfnissen und guten Absichten. Erzeugt das Unternehmen ein Umfeld, in dem dieses Feuerwerk gezündet werden kann, dann ist eine hohe Produktivität das Nebenprodukt zufriedener Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sprechen wir in Unternehmen mit lebendigen Menschen, dann ist die Lösung ganz einfach und schnell umgesetzt. Wir stellen fest, dass viele Menschen Unverbindlichkeit, Unverantwortlichkeit und Taktik ablehnen und wir dabei unterstützen dürfen, eine andere Kultur zu fördern.

Kompetenz

Umfangreiche Erfahrung, viele Spezialisierungen und ein gutes Netzwerk sind für uns die Grundlage von Kompetenz. Unsere Kunden sind immer individuell: Auch wenn Modelle, Lizenzen und Raster helfen können, geht es darum, eine spezifische und nachhaltige Lösung zu finden. Dabei helfen neben der Erfahrung und der Ausbildung der Consultants die Bereitschaft, sich auf jeden Kunden intensiv und umfassend einzulassen.

Wachstum

Im Change Management geht es immer um Entwicklung: im Bereich der Strategie, des Unternehmensaufbaus und der Personen. Viele Unternehmen sind heute auf dem Sprung von der Prozessorientierung zu der Leistungsorientierung und von der Leistungsorientierung zur Orientierung an der Nachhaltigkeit. Die Komplexität steigt, die Führungsaufgabe wird immer anspruchsvoller. Wir möchten Unternehmen und Personen dabei unterstützen, ihren individuellen Weg zu gehen.

A photograph of a person on a swing set against a sunset sky. The person is in the middle of a swing, with their arms outstretched. The sky is filled with soft, golden clouds. In the background, the structure of a Ferris wheel is visible, with its lights glowing. The overall scene is peaceful and evocative of a childhood memory.

Leben
digkeit
Kompetenz
Wach
stum

Leistungen

Eine klare Auftragsklärung und eine transparente Darstellung unserer Leistungen sind die formalen Grundlagen einer guten Zusammenarbeit. Ein Change Projekt kann die unterschiedlichsten Leistungsbausteine enthalten.

Thema			
Change Management	Führung / Haltung	Trainings und Seminare	Coaching
Nachhaltige Unternehmensentwicklung, Organisationsentwicklung und Personalentwicklung initiieren und begleiten.	Innere Sicherheit, Kompetenzen und eine Haltung für die Führung in einer neuen Zeit vermitteln.	Den besten Mix aus persönlichen Stärken und überzeugenden Techniken umsetzen.	Die eigene Entwicklung optimal unterstützen.
Leistungen			
Mitarbeiter- und Kundenbefragungen	Grundsätze der Führung	Persönlichkeitstrainings	Einzelcoaching
Unternehmensentwicklung	Führungskräfteentwicklungsprogramme	Kommunikationstrainings	Gruppencoaching
Organisationsentwicklung	Entwicklungsprogramme für Talente	Prozesstrainings	Mediation
Personalentwicklung	Assessment Center und Development Center	Seminare	Mentoring

Methoden und Lizenzen



MAIN 7

Führung mit einer überzeugenden Präsenz, hoher Effizienz, Nachhaltigkeit und der Fähigkeit, mit Komplexität und Schnelligkeit souverän umzugehen. Erlern und entwickelt wird dies auf Grundlage des Kompetenzmodells MAIN 7. Sind die MAIN 7 in einem Unternehmen etabliert, dann kommen Selbstentwicklungskräfte in Gang, die das Unternehmen dauerhaft zu den gewünschten Zielen führen.

Integral Change

Um ein Unternehmen zu entwickeln, muss man es kennen. Integral Change ermöglicht eine schnelle und präzise Bestandsaufnahme. Auf welcher Entwicklungsstufe befindet sich das Unternehmen? Welche Spannungen gibt es? Welches sind die richtigen Hebel, um die gewünschte Veränderung zu erreichen? Aus der Analyse des Unternehmens nach dem Stufenmodell lassen sich die Entwicklungsschritte in einem Change Projekt festlegen und umsetzen.

Reiss Profile

Im Reiss Profile werden die Ausprägung von 16 Lebens- und Anreizfaktoren für eine Person dargestellt. Jedes Profil ist individuell. Die Kenntnis des Profils erleichtert die Führungsarbeit, die Zusammenarbeit im Team und ist eine gute Grundlage für Karriereentscheidungen. Das Reiss Profile wird im Coaching oder als begleitende, individuelle Maßnahme im Rahmen der Entwicklung von Führungskräften und der Teamentwicklung eingesetzt.

persolog Profil

Wie lässt sich Kommunikation optimal gestalten? Auf der Basis von Wertschätzung und der Bereitschaft zum Perspektivwechsel stellen sich die Partner aufeinander ein. Dann ist es nur noch eine Frage der Technik. Das persolog Profil umfasst verschiedene Verhaltenspräferenzen und ermöglicht die schnelle Einschätzung des eigenen sowie des fremden Verhaltensstils.



MAIN 7®
Führen in eine neue Zeit



IntegralChange®

Reiss Profile®
who you are

persolog

Historie



Nach vierjähriger Existenz der Unternehmensberatung saßen wir 2002 in unserem Büro in der Innenstadt von Kiel zusammen und dachten über einen neuen Firmennamen nach. Der Zusatz „Crew“ sollte unsere nordische Frische und Herzlichkeit sowie eine Teamarbeit, die auch bei Sturm gut funktioniert, ausdrücken. Und so kam es zu dem Namen Eisenschmidt Consulting Crew GmbH mit Kerstin Eisenschmidt als Geschäftsführerin und Gesellschafterin.

2006 wurde Dr. Peter Schottes als weiterer Geschäftsführer bestellt und 2008 wurde Dr. Peter Schottes Teilhaber der Eisenschmidt Consulting Crew GmbH.

Der Umzug in das Lotsenhaus nach Kiel Holtenau erfolgte 2008. In dem historischen Gebäude mit Blick auf die Ostsee und schönem Garten finden Seminare und Kundenveranstaltungen in stilvoller Umgebung statt.

Mit der Veranstaltungsreihe „ECC berührt...“ schaffen wir seit 2010 einen Raum für Menschen, die die Wirtschaft bewegen möchten: In eine Dimension, in der Erfolg, sinnhafte Arbeit, Nachhaltigkeit, Freude und Menschlichkeit vorherrschen. Die Veranstaltungen finden zweimal im Jahr statt.

In den ersten Jahren der Geschäftstätigkeit waren Persönlichkeitstrainings und Beratungen zur Prozessoptimierung die Hauptthemen. Im Laufe der Zeit kamen immer mehr Projekte und neue Themen hinzu, so dass heute überwiegend komplexe Change Management Projekte umgesetzt werden. Um dies abdecken zu können, wächst die Crew kontinuierlich mit Menschen, die über eine lange Berufserfahrung und Expertenwissen verfügen.



Crew



Was kennzeichnet uns „Crewies“ als Team? Alle Consultants haben in ihren Bereichen viele Erfahrungen gesammelt und haben ihre individuellen Stärken. Was aber haben wir gemeinsam? Einen hohen Qualitätsanspruch, eine hohe Aufnahmebereitschaft und die Fähigkeit, hohe Komplexitäten zu verarbeiten. Dazu kommen Offenheit, Entwicklungsbereitschaft, ein transzendenter Blick auf die Dinge und die Fähigkeit, Verbindungen aufzubauen und einzugehen. Die Kompetenzen und Haltungen der MAIN 7 (Selbstwahrnehmung, Empathie, positive Einstellung, Verantwortung, Energie halten, Sinn und Meta Ebene sehen) sind für uns eine wichtige Orientierung.

Gemeinsam ist uns der tiefe Wunsch, Unternehmen und Organisationen in ihrer Weiterentwicklung zu unterstützen: in eine Arbeitswelt, in der Freude, Erfolg, Verantwortung, Menschlichkeit und Wahrhaftigkeit vorherrschen.

Wir alle empfinden unsere Arbeit als Berufung, viele von uns sind aus der linearen Karriere abgesprungen, um in einem Umfeld zu arbeiten, das von Sinn, Freiheit und Entfaltungsmöglichkeiten geprägt ist.

Verantwortlich gute Arbeit zu leisten, heißt für uns nicht nur nachhaltige Konzepte und wirkungsvolle Inhalte zu liefern, sondern auch für das „Drumherum“ zu sorgen: Verlässliche Betreuung im Projekt, professionelle Unterlagen, aussagekräftige Ergebnisberichte und ein guter Service.

Kerstin Eisenschmidt und Dr. Peter Schottes

Die beiden führen das Unternehmen Eisenschmidt Consulting Crew GmbH seit 2006 gemeinsam – und leben die Idee, dass wirtschaftliches Wachstum und ethische Prinzipien in Verbindung miteinander stehen.



EISENSCHMIDT CONSULTING CREW
BERATUNG · TRAINING · COACHING

Eisenschmidt Consulting Crew GmbH
Beratung - Training - Coaching
Kanalstraße 77
24159 Kiel
Telefon 0431 / 600 86-0
Telefax 0431 / 600 86-11
info@e-c-crew.de
www.e-c-crew.de



Fotos: PHOTOCASE / Nordstern Studio GmbH
2011